

# GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ BELEDİYELER BİRLİĞİ



## 2026 MALİ YILI ÇALIŞMA PROGRAMI

**GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ BELEDİYELER BİRLİĞİ**  
**2026 YILI BİRLİK ÇALIŞMA PROGRAMI**

*2026 yılı çalışma programı kapsamında beş genel hedef planlanmıştır.*

**Hedef-1** Birliğin kurumsal kapasitesini güçlendirmek,

**Hedef-2** Yurtiçi ve yurtdışında etkin iletişim kurmak ve işbirliğini geliştirmek,

**Hedef-3** Üye belediyelere Plan, Proje, Etüt konularında Teknik destek sunmak ve kapasitelerini güçlendirmek,

**Hedef-4** Eğitim Faaliyetleri ile üye Belediyelerin kapasitesini arttırmak için Yerel Yönetimler Okulunun kurulmasını sağlamak,

**Hedef-5** Birlik şirketinin kapasitesini güçlendirmek,

**Hedef-6** Üye belediyelerin toplumsal cinsiyet/kadın politikalarını geliştirmek ve güçlendirmek

**HEDEF 1: BİRLİĞİN KURUMSAL KAPASİTESİNİ GÜÇLENDİRMEK**

1.1.Birliğin münhal olan memur kadrolarında ihtiyaç duyulması halinde 5393 sayılı kanununun 49. Maddesi kapsamında Sözleşmeli personel çalıştırılacaktır.

1.2.Birlik personelinin kapasitesini güçlendirmeye yönelik hizmet içi eğitimler düzenlenecektir.

1.3.Birliğe yeni üye belediyeler kazandırılacaktır.

1.4.Hibe ve fonlar ile bağış ve yardımlardan gelir elde edilecektir.

1.5.Yerel Yönetimler Akademi Binasının geri alınması için çalışmalar ve Birliğimizin ihtiyacını karşılar kapasitede yeni bir hizmet binası arayışı devam edecektir.

**HEDEF 2: İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRMEK**

2.1.Birlik ile üye belediyeler ve diğer mahalli idareler arasında İletişim geliştirilecektir.

2.2.Üye belediyeler arasında yurtiçi işbirliklerini geliştirmek amaçlı ortak projeler ve işbirlikleri gerçekleştirilecek, kardeş kent ilişkisi kurma çalışmaları teşvik edilecektir.

2.2.Deneyim paylaşımı ve ziyaretler gerçekleştirilecektir;

Birliğimiz ve üye belediyelerimizin kapasitelerini geliştirme yönünde ulusal ve uluslararası çalışma ve ziyaret programları düzenlenecektir. Ziyaretlerde işbirliklerinin geliştirilmesi ve deneyim paylaşımı esas alınacaktır.

***Ulusal düzeyde geziler***

Ulusal düzeyde belediyeler arası kardeş belediyciliği geliştirme yönünde bölgesel birlikler ile karşılıklı ziyaretler gerçekleştirilecek ve işbirliği protokolleri düzenlenecek, Kamu Kurum ve kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Mahalli İdare birlikleri ile işbirlikleri geliştirilecek ve güçlendirilecektir.

***Uluslararası dış geziler***

Birliğimiz üyesi belediyelerin seçilmiş ve atanmış yöneticileri tarafından Avrupa Birliği ülkelerine işbirliği amaçlı yerel yönetim birimleri (belediyeler, birlikler) ziyaret edilecektir. Birliğimiz teknik personeli tarafından Avrupa Birliği ülkelerindeki Mahalli İdare Birlikleri ile belediyelere işbirliği amaçlı ziyaretler yapılacaktır.



## **HEDEF 3: ÜYE BELEDİYELERE PLAN, PROJE, ETÜT KONULARINDA TEKNİK VE MALİ DESTEK SUNMAK**

### **3.1. Birliğe üye belediyelerin mevcut durum profilinin ortaya çıkarılması;**

Üye belediyelerimizin mevcut durum profilinin ortaya çıkarılması için çalışmalar yürütülecektir.

- İnsan kaynakları
- Makine parkları
- Kentsel alt yapılar
- Çevre
- Kültür
- Diğer

### **3.2. Üye Belediyelere Teknik ve Mali Danışmanlık**

Muhasebe, bütçe

İmar Planları Hazırlama, Proje Planlama,

Stratejik Planlama,

Park ve Peyzaj Projeleri Hazırlama,

Proje Danışmanlığı

Belediyeler arası işbirliklerinin geliştirilmesi

Araç ve makine alımı planlaması

Dış İlişkiler

Eğitim-Organizasyon

AB Kaynaklarına Erişim

İmar Mevzuatı,

Konularında üye belediyelere danışmanlık hizmeti verilecektir

### **3.3. Mikro ölçekli Projelere destek uygulamaları devam edecektir.**

Birliğe üye dezavantajlı belediyelerin küçük ölçekli projeleri ile yarım kalmış projelerine Birliğin olanakları ölçüsünde mali destekler sunulacaktır.

## **HEDEF 4: ÜYE BELEDİYELERİN KAPASİTELERİNİ GÜÇLENDİRMEK AMACIYLA EĞİTİMLER DÜZENLEMELİK**

Belediyelerde yöneticilerin ve belediye personelinin kapasitesini geliştirmek amacıyla eğitim seminerleri düzenlenecektir.

Türkiye Belediyeler Birliği ortaklığında Bölge Belediyelerinin idareci ve memurlarına yönelik iki eğitim semineri düzenlenecektir.

Eğitim çalışmalarında, belediye çalışanlarının ve idarecilerinin sahip olması gereken bilgi, beceri ve tutumların sürekli geliştirilmesi, mahalli idareler mevzuatları ve AB sürecinin çalışanlarda içselleştirilmesi ve eğitim yoluyla bireylerin ve organizasyonların sahip olduğu yetenekleri ortaya çıkarmaları, kullanmaları yönünde programlar uygulanacaktır.

### **4.1. Kapasite Güçlendirici Eğitimlerin Yapılması,**

Yereli önemseyen belediyecilik pratiğinin geliştirilmesi amacıyla eğitimler yapılacaktır. Bu kapsamda;

#### **4.1.1. Mevzuat ve Teknik Eğitimler**

- ✓ Uzaktan Eğitim uygulamasının alt yapısı oluşturularak bu yöntemle belediye çalışanlarına yönelik mevzuat eğitimleri gerçekleştirilecektir.



- ✓ Eğitim konularını belirleme amaçlı ihtiyaç analizi çalışması yapılacaktır.
- ✓ Eğitim talep eden belediyelere yönelik yerinde eğitimler yapılacaktır.
- ✓ Birlik personeline yönelik mevzuat, kurumsal yapı ve idare konularında eğitimler düzenlenecektir
- ✓ Belediyelere dönük Sivil Toplum Birimleri ve ilgili kurum temsilcileriyle ortak çalışmalar gerçekleştirilecektir.
- ✓ Belediye seçilmişleri ve personeline yönelik birliğimizce, üye belediyeler ve TBB ile işbirliği yapılarak eğitimler düzenlenecektir. Bu kapsamda belediye çalışanlarının ve idarecilerinin bilgi, beceri ve tutumlarının geliştirilmesi, bireylerin ve belediyelerin kapasitelerinin ortaya çıkarılması ve kullanılması yönünde programlar uygulanacaktır.

#### Belediyecilik Anlayışını Güçlendiren Eğitimlerin Yapılması

- ✓ Yerel Yönetimler Tarihi
- ✓ Yerel Yönetimlerde Etik
- ✓ Yerel Yönetimler Modelleri
- ✓ Proje Yönetimi ve Hibe Programları
- ✓ Yerel Yönetimlerde Çevre Yönetimi
- ✓ Kentsel Dönüşüm Uygulamaları
- ✓ Yenilebilir Enerji Politikaları
- ✓ Yerel Yönetimlerde Su ve Atık Suyu Yönetimi
- ✓ Yerel Yönetimlerde Ulaşım ve Kentsel Altyapı
- ✓ Yerel Yönetimlerde Ekonomik Kaynakların Etkin ve Verimli Kullanımı
- ✓ Yerel Yönetimlerde Sosyal ve Yardım Politikalar
- ✓ Yerel Yönetimlerde Kültür Politikaları
- ✓ Yerel Yönetimlerde Sağlık Politikaları
- ✓ Yerel Yönetimlerde Kurumlaşma ve Yönetim
- ✓ Yerel Yönetimlerde Ulusal ve Uluslararası İlişkiler
- ✓ Yerel Yönetimlerde Halkla İlişkiler ve İletişim
- ✓ Mevzuat ve Teknik Eğitimleri
- ✓ Belediye Mevzuatı (5393 Sayılı Belediye ve 5216 Büyükşehir Kanunları ve Yönetmelikleri)
- ✓ Belediyelerde İmar Mevzuatı
- ✓ Belediyelerde Norm Kadro Uygulamaları ve Personel Politikası
- ✓ İhale Mevzuatı (4734 ve 4735 Sayılı Kamu İhale ve Sözleşme Kanunları)
- ✓ Belediyelerde Mali Hizmetler Mevzuatı
- ✓ Yerel Yönetimlerde Stratejik Plan ve Performans Programı
- ✓ Resmi Yazışma Kuralları
- ✓ Personel Mevzuatı
- ✓ İtfaiye Mevzuatı
- ✓ Zabıta Mevzuatı
- ✓ Belediyeler Arası İşbirlikleri Geliştirmek

Bu çerçevede birliğimizce üye belediyelerimizin seçilmişlerine ve atanmış personellerine yönelik mevzuat eğitimleri yapılacaktır. Bu eğitimlerde belediyelerimizin kapasitelerinin artırılması amaçlanmıştır. Bu kapsamda;

- Belediye Başkanları Eğitimi
- Belediye Başkan Yardımcıları Eğitimi
- İmar Mevzuatı
- Mali Hizmetler Mevzuatı, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Harcama Birimleri Yönetmeliği,
- Doğrudan Temin ve İhale Mevzuatları,

- İnsan Kaynakları Yönetimi,
- Zabıta Mevzuatı
- İtfaiye Mevzuatı
- Proje Döngüsü Yönetimi
- E- Belediyecilik, Kent Bilgi Sistemi, Coğrafi Bilgi Sistemi ve Bilgi Teknolojileri
- Toplu Ulaşım ve Trafik Eğitimi
- Atık Su ve Katı Atık Yönetimi
- Afet Yönetimi

#### **4.2. Konferans, Sempozyum ve Çalıştaylar**

Uluslar arası, ulusal ve bölgesel düzeyde belediyeler, STK'lar ve ilgili kurum temsilcilerinin katılacağı sempozyum, konferans ve çalıştaylar düzenlenecektir.

Bu kapsamda;

- Yerel Yönetimler Çalıştay
- Sosyal Politikalar Çalıştay
- Yerel Yönetimlerde Ekonomi ve Planlama Yönetimi Çalıştay
- Tarihi Kentler Çalıştay
- Afet ve Acil Durum Koordinasyon Çalıştay
- İmar ve Kentleşme Çalıştay
- Sürdürülebilir Ekoloji-Çevre Çalıştay

### **HEDEF 5: BİRLİK ŞİRKETİNİN KAPASİTESİNİ GÜÇLENDİRMEK**

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi ile Güneydoğu Anadolu Bölgesi Belediyeler Birliğinin kendi meclislerinde aldıkları karar gereği 28.01.1991 tarihinde Gap Belde Yapım Taşımacılık Özel Sağlık Turizm Hayvancılık ve Enerji Limited Şirketi ismiyle kurulmuş olup 19.08.2010 tarihinde Ortaklar Kurulu kararı ile Bil-Yap Yapım Turizm Bilişim Sistemleri Temizlik ve Enerji Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi adını almıştır. Faaliyet geçmişi olarak eğitim organizasyonları, turizm faaliyetleri, araç kiralama, personel hizmet alımları sektörlerinde üye belediyelere ve resmi kurumlara hizmet vermektedir.

#### **5.1 Şirket Faaliyetlerinin Çeşitlendirilmesi**

##### **5.1.1 Organizasyon hizmetleri**

Kurum ve kuruluşların aktivitelerini üstlenip, eğitim semineri, sempozyum, festival, yemek, kokteyl açılış ve özel organizasyonlar yanında temizlik hizmetleri alanında da hizmet verecektir.

##### **5.1.2 Bilişim Hizmetleri**

Bil-Yap Bilişim hizmetleriyle müşterilerinin ihtiyaç duyacağı her türlü bilişim teknolojileri yatırımlarını hızlı hizmet anlayışı ile yapılandırmaya ve yüksek verimliliği sağlayacak bilgisayar ve iletişim teknolojisi çözümlerini sunmaya odaklanmış bir şirket olacaktır.

Bil-Yap Ltd Şirketi bilgi birikimi ve vizyonuyla, bilgi güvenliği, donanım ve yazılım tedarik, periyodik bakım, teknik destek ve bakım onarım, donanım ve yazılım entegrasyonu alanlarındaki ihtiyaçları en iyi bir şekilde tespit ederek; doğru, gelişmiş ve güvenilir teknolojileri müşterileri adına sürekli araştırma ve uygulama yaparak, müşterilerinden gelecek bilgi ve isteklerin ışığında en verimli çözümleri sunacaktır.

## HEDEF-6 ÜYE BELEDİYELERİN TOPLUMSAL CİNSİYET / KADIN POLİTİKALARINI GELİŞTİRMEK VE GÜÇLENDİRMEK

### 6.1. Kurumsallaşma

- Kadın proje, ekonomi ve AR-GE biriminin kurulması için çalışmalar devam edecek.
- Seçilmişler ve belediye personellerine yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri düzenlemek.
- Birliğe bağlı belediyelerde personellerin cinsiyete ve eğitime göre dağılımlarını gösteren raporlar.
- Kadın haklarının statüsünün korunması ve geliştirilmesi, kadının toplumsal hayatın tüm alanlarında etki hale getirilmesine yönelik çalışmalar ve projeler yapılacak
- GABB kadın meclisi kurulumu için çalışmalar yürütülecektir.

### 6.2. İletişim ve işbirliği

- Üye belediyelerin kadın çalışmaları arasında işbirliği sağlanacak
- Üye belediyelerin kadın ve aile hizmetleri müdürlükler arasında düzenli veri koordinasyonu sağlanacak

### 6.3. Kadın Eğitimi

Üye belediyelerin kadın seçilmiş ve atanmışlarına yönelik düzenli eğitim çalışmaları devam edecektir.

- Toplumsal Cinsiyet Eğitimi
- Belediye Mevzuat Eğitimi
- Yerel Yönetimler Tarihi
- Mali Hizmetler Eğitimi
- İmar Mevzuatı
- Kamu Kaynaklarının Verimli kullanımı
- Belediyelerin Sosyal Politikaları
- Belediyelerin Eğitim Politikaları
- Belediyelerin Sağlık Politikaları
- Halkla İlişkiler ve İletişim
- Belediyelerin Kadın ve Aile Politikaları
- Başkanların Görev ve Yetkileri

### 6.4. Kadın Ekonomi

- Kadının mevcut ekonomik yapı içerisindeki durumu ve katılım biçimleri güçlendirilerek, alternatif üretim modelleri oluşturulacak.
- Yerel üretim ve alternatif üretim modellerinin tartışılması için konferans, çalıştay, sempozyum düzenlenecek ve broşürler hazırlanacak.
- Birliğe üye belediyelere bağlı kadın kooperatif, dernek ve üretim atölyelerinin durum analizi yapılarak, işbirliği geliştirilecek.
- Kadın istihdam ve üretim sorunlarına çözüm oluşturabilecek projeler desteklenerek ortaklaştırılacak.



## **2-2026 MALİ YILI GİDER BÜTÇESİ:**

• Personel Giderleri	:	19.000.000,00
• Sosyal Güvenlik Kurumuna	:	1.950.000,00
• Mal ve Hizmet Alımları	:	34.035.000,00
• Faiz Giderleri	:	100.000,00
• Cari Transferler	:	28.750.000,00
• Yedek Ödenekler	:	1.500.000,00
<b>Gider Bütçesi Toplamı</b>	:	<b>85.335.000,00</b>

**Düzenlenen Birlik 2026 yılı Performans programının meclis tutanaklarına uygun olduğu tasdik olunur 22/09/2025**

### **BİRLİK MECLİSİ BAŞKANLIK DİVANI**

  
**Sıraç ÇELİK**  
**Birlik Başkanı**

  
**Ali Suat AKMEŞE**  
**Kâtip Üye**

  
**Murat İPEK**  
**Kâtip Üye**